



TUM YEREL-SEN

TUM YEREL YONETIM
CALISANLARI SENDIKASI

İZMİR 1 NOLU ŞUBE



05.03.2014

**BASKILAR BİZİ YILDIRAMAZ
GÜNEŞ BALÇIKLA SIVANMAZ**

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ EMEKÇİLERİN HAKKIDIR

Şu iyi bilinmelidir ki; Toplu Sözleşme kamu emekçilerinin hakkıdır. İktidar ve onun yandaş sendikalarının desteği ile çıkarılan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve “Sözde” Toplu Sözleşme Kanunu Anayasamızın 90. Maddesine aykırıdır. Ayrıca çalışanlara sözde sözleşme hakkı verilmiş gibi gösterilen bu kanun; belediyelerde yapılan sözleşmeleri de baltalayarak, elde edilen kazanımları kısıtlamayı amaçlamıştır. Kanunlar Anayasaya aykırı olamayacağı gibi, ülkemizin taraf olduğu uluslararası antlaşmalar da imzalayarak tanıdığı sözleşme hakkı da, hem Anayasanın hem de kanunun üstündedir. Ayrıca ülkemizin kararlarına uymakla yükümlü olduğu Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’nin de belediyelerde sözleşme imzalanabileceği yönünde hükmü var iken;

FİİLİ VE MEŞRU MÜCADELEDEN BAHSEDEN SENDİKANIN İKTİDARIN SÖZCÜSÜ GİBİ, YASAYA DAYANDIĞINI İDDİA EDEREK, EMEKÇİLERİ TEHDİT EDERCESİNE SÖZLEŞME HAKKININ KAYBEDİLECEĞİ YÖNÜNDEKİ AÇIKLAMASINI SINIF BİLİNCİNDEN UZAK ve ÜZÜNTÜYLE, KARŞILIYORUZ.

KENDİ İMZALADIĞI SÖZLEŞMEDEN BİHABER OLAN SENDİKA NASIL OLURDA EMEKÇİLERİN HAKKINI SAVUNABİLİR?

Tümbel-Sen ile Büyükşehir Belediyesi, ESHOT ve İZSU Genel Müdürlüğü arasında 03.09.2011-28.03.2014 dönemini kapsayan ve 30.01.2012 tarihinde 3 nüsha olarak imzalanan **Ek Sözleşme ile mevcut sözleşmedeki kazanımlar dahi yanlış aktarılmıştır.**

ŞUBE BAŞKANI KENDİ ALDIĞI KAZANIMI DAHİ BİLMEMEKTEDİR

Yetkili sendika edasıyla dağıtılan bildiride:

İBB İtfaiye personelinin brüt 775 TL almakta olduğu belirtilmektedir. Oysa Ek Sözleşmenin:

Madde 18- İYİLEŞTİRME ZAMMI

b.) Bölümünde aynen şu yazıyor; 15.02.2012 tarihinden itibaren ana sözleşmedeki süre sonuna kadar iş bu Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki İtfaiye personeline brüt 890TL iyileştirme zammı ödenir. **İlgili sendikanın Başkanı hadi kendi imzaladıkları sözleşmeyi bilmiyor diyelim; peki maaş bordrosuna da mı bakma gereği görmüyor?**

Diğer rakamlar da, acelece yazılan bildiride yapılan yanlışları gözler önüne seriyor: Zabıta ve Koruma Güvenlik emekçisi bildiride belirtildiği gibi; 715 TL değil, 830 TL brüt iyileştirme alıyor.

Yanlış bununla da kalmıyor; Zabıta, Koruma ve Güvenlik emekçisi, İtfaiye emekçisi dışında kalanların (Yani bu unvanlar dışında görev yapan emekçilerin) brüt 660TL aldığı vurgulanıyor. Gerçekte ise; bu arkadaşlarımız bordrolarına baktıklarında 775 TL brüt iyileştirme aldıklarını göreceklerdir.

ŞİMDİ SİZ SÖYLEYİN!

“HAKKINIZI KENDİ YAPTIĞI SÖZLEŞMEDEN BİHABER OLANLAR MI KORUYACAK?

YASAL DAYANAKTAN YOKSUN, YAKLAŞIMLARI REDDEDİYORUZ

Emekçilerin hak ve çıkarlarını koruması gereken sendikanın, Tüm Yerel-Sen'in hızla büyümesi karşısında yetkiyi kaybederiz korkusuyla; acemi bir telaş içerisinde olduğu görülmektedir. Şöyle ki, mevcut sözleşmeyi **Ek protokolle** devam ettirme olanağını bu arkadaşlarımız yalnızca kendilerinde görmekte ve kamu çalışanlarını, adeta elde ettikleri kazanımlar üzerinden tehdit eder yaklaşımlarıyla, başta sendikamız olmak üzere diğer sendikaların da örgütlenmesine engel olmaya çalışmaktadır.

İZSU ve ESHOT'TA EN ÇOK ÜYEYE SAHİP SENDİKA TÜMYEREL-SEN

Sendikamız kurulduğu 9 Eylül tarihinden bugüne hızla büyümektedir. Kısa sürede üyelerinden aldığı güçle, İZSU ve ESHOT Genel Müdürlüklerinde en çok üye sahip sendika olan Tüm Yerel-Sen; aldatmacalar ve emekçilerin kazanımları üzerinden üye mevcudiyetini korumak yerine;

SINIF BİLİNCİYLE EMEĞE

ULUS BİLİNCİYLE VATANA

YURTTAŞ BİLİNCİYLE CUMHURİYETE

SAHİP ÇIKAR!

GENEL KURULUMUZ BUNA EN İYİ ÖRNEKTİR

1-2 Mart 2014 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen Genel Merkez 1. Olağan Genel Kurulumuzda delegelerimiz, isimler üzerinden sendikamıza yapılan çirkin saldırılara en iyi cevabı vermiştir. 3 yıl boyunca sendikamızın yönetim organlarına seçilen isimler internet sitemizde yer almaktadır. Buradan da sendikamıza saldırı aracı bulamayan diğer sendikalar, yasal dayanaktan yoksun, üyelerin kazanımlarını kaybedeceği yalanına tutunmaya çalışmaktadırlar.

TÜM YEREL-SEN AVUKATIMIZ UĞUR YUSUF DEMİR'İN TOPLU SÖZLEŞME İLE İLGİLİ HUKUKİ AÇIKLAMASI EK'TEDİR

YAŞASIN BÜYÜYEREK ARTAN MÜCADELEMİZ!

YAŞASIN TÜM YEREL-SEN!

BİLGİ NOTU: TOPLU SÖZLEŞME (İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ/İZSU/ESHOT)**SONUÇ**

1. Toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen 3 ay içinde veya seçimden sonraki 3 ay içinde 32. Madde hükümlerine göre en çok üyeye sahip sendika ile belediye arasında **YENİ** sözleşme imzalanabilir. (Sonraki seçim dönemini aşmayacak şekilde) Ancak belediyenin borcu varsa 32. Maddeye göre sözleşme yapılamaz.
2. Geçici 14. Madde uyarınca 15.03.2012 tarihinden önce imzalanan sözleşmeler (İBB- ESHOT-İZSU'da ki mevcut sözleşmeler) sözleşme sürelerinin sonuna dek uygulanacaktır. Yani Tüm Bel-Sen'in 03.09.2011 tarihinde imzaladığı sözleşme 28.03.2014 tarihine dek devam edecektir. Sözleşme 31.12.2015 tarihinden önce sona erdiğinden 1 ay içinde yani 28.04.2014 tarihine kadar belediyenin borç durumu dikkate alınmaksızın sözleşme imzalanabilir. Burada; kanunun kastettiği ve önem atfettiği sözleşmedir, 15.03.2012 tarihinden önce imzalanan sözleşmede kimin yetkili olduğu ile ilgilenmemektedir. ***Bu durumda 28.03.2014 tarihinde sona eren Tüm Bel-Sen ve belediye arasındaki sözleşmenin ardından 1 ay içinde (En çok üyeye sahip sendika ile) Tüm Yerel-Sen tarafından sözleşme imzalanabilir.***
3. Fark şuradadır: Bu 1 ay içinde imzalanacak sözleşmede belirlenen tavan tutarı, unvanlar itibarıyla ilgili personele sözkonusu sözleşme uyarınca yapılmakta olan ortalama aylık ödemenin altındaysa belediyenin borç durumu dikkate alınmaksızın 04.04.2012 tarihinde hangi sözleşme yürürlükte ise yani; Tüm Bel-Sen sözleşmesinde uygulanan sözleşme uyarınca unvanlar itibarıyla ilgili personele ödenen ortalama aylık tutar (Şu anda alınan brüt iyileştirmeler) tavan olarak esas alınabilecektir. Bu da zorlayıcı bir hüküm değildir.

Tüm Bel-Sen bildirisi kanaatimizce yanlış yönlendirme ve üye kaybını önleme amaçlıdır. Tüm Yerel-Sen en çok üyeye sahip sendika olduğu yerlerde ister sıfırdan toplu sözleşme sürecini takip ederek 3 ay içinde 32. Maddeye göre (belediyenin borç durumu önemli) yeni sözleşme yapabilir, ister Tüm Bel-Sen'in 28.03.2014 tarihinde sona eren sözleşmesinin ardından 1 ay içinde sözleşme imzalar. Tavan tutarı ortalama aylık ödemenin altında kalırsa 04.04.2012 tarihinde uygulanan sözleşmedeki ortalama aylık tutar (Şu anda sözleşmede alınan brüt tutar) tavan olarak esas alınabilecektir.

En çok üyeye sahip sendikanın değişmesi personel aleyhine sonuç doğurmayacağı gibi, Tüm Bel-Sen'in yeni bir sözleşme yapmaksızın EK PROTOKOL ile sözleşmeyi devam ettirme imkânı da bulunmamaktadır. 28.03.2014 tarihi itibarıyla sözleşme sona erecektir. Ancak sözleşme 31.12.2015 tarihinden önce sona erdiğinden, sözleşmenin sona ermesinden itibaren 1 ay içinde en çok üyeye sahip sendika tarafından sözleşme yapılırsa belediyenin borç (v.b) durumu dikkate alınmayacaktır. 1 ay geçirilirse bu durumda ancak 32. Maddeye göre "sıfırdan" bir sözleşme yapılabilecektir ve belediyenin borcu varsa sözleşme de yapılamayacaktır. Bu husus hangi sendika en çok üyeye sahip olursa olsun geçerlidir.

Saygı ile sunulur.

Av. Uğur Yusuf Demir

EK SÖZLEŞME

İzmir Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası (TÜM BEL-SEN) arasında 04.11.2011 tarihinde imzalanarak yürürlüğe giren 03.09.2011-28.03.2014 dönemi Toplu İş Sözleşmesine ait ek sözleşmedir.

MADDE 1) Toplu İş Sözleşmesinin 18. maddesinin (a), (b) ve (c) bentleri aşağıda belirtildiği şekilde yeniden düzenlenmiştir.

MADDE 18-İYİLEŞTİRME ZAMMI

- a) İş bu Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlara 15.02.2012-30.04.2012 dönemi için her ay brüt 415 TL,
- b) 01.05.2012 tarihinden itibaren ana sözleşmedeki süre sonuna kadar iş bu Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki Koruma ve Güvenlik personeline brüt 830 TL,
- c) 01.05.2012 tarihinden itibaren ana sözleşmedeki süre sonuna kadar iş bu Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki Koruma ve Güvenlik personeli, dışında kalan çalışanlara brüt 775 TL, iyileştirme zammı ödenir.

MADDE 2) Toplu İş Sözleşmesinin 20 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3) İş bu Ek Sözleşme 04.11.2011 tarihli Toplu İş Sözleşmesinin 21.maddesine dayanılarak düzenlenmiştir.

MADDE 4) İş bu Ek Sözleşme (4) maddeden ibaret olup 30.01.2012 tarihinde 3 nüsha olarak imza altına alınmıştır.



EK SÖZLEŞME

İzmir Büyükşehir Belediyesi ve ESHOT Genel Müdürlüğü ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası (TÜM-BEL-SEN) arasında 04.11.2011 tarihinde imzalanarak yürürlüğe giren 03.9.2011-28.03.2014 dönemi Toplu İş Sözleşmesine ait ek sözleşmedir.

MADDE 1) Toplu İş Sözleşmesinin 18.maddesinin (b),(c) ve (d) bentleri aşağıda şekilde yeniden düzenlenmiştir.

MADDE 18-İYİLEŞTİRME ZAMMI

- b. 15.02.2012 tarihinden itibaren ana sözleşmedeki süre sonuna kadar iş bu Toplu İş Sözleşmesi kapsamında ki İtfaiye personeline brüt 890TL,
- c. 15.02.2012 tarihinden itibaren sözleşmedeki süre sonuna kadar iş bu Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki Zabıta personeli ile Koruma ve Güvenlik personeline brüt 830 TL,
- d. 15.02.2012 tarihinden itibaren sözleşmede ki süre sonuna kadar iş bu Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki Zabıta, Koruma ve Güvenlik Görevlisi, İtfaiye personeli dışında kalan çalışanlara brüt 775 TL, iyileştirme zammı ödenir.

MADDE 2) Toplu İş Sözleşmesinin 20 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3) İş bu Ek Sözleşme 04.11.2011 tarihli Toplu İş Sözleşmesinin 21.maddesine dayanılarak düzenlenmiştir.

MADDE 4) İş bu Ek Sözleşme (4) maddeden ibaret olup 30.01.2012 tarihinde üç nüsha olarak imza altına alınmıştır.

İşveren Yetkilileri

Aziz KOCAOĞLU

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı

Raif CANBEK

Genel Sekreter V.

Muhittin SELVİTOPU

Genel Sekreter Yardımcısı

Sendika Yetkilileri

Vicdan BAYKARA
Genel Başkan

Doğan ALTUN

Genel Hukuk ve Sözleşme

Yaşar GÜL

Şube Başkanı