



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü

Sayı : 93127266-915.02.03-14050

29/06/2015

Konu : Görüş

İZMİR VALİLİĞİNE
(İl Mahalli İdareler Müdürlüğü)

İlgi : 03/06/2015 tarihli ve 11609830-250/17669 sayılı yazınız

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, üye tespiti konusundaki tereddüte ilişkin ilgi yazınız üzerine, konu hakkında görüş talebinde bulunulan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 24/06/2015 tarihli ve 15098465-915-E.13430 sayılı cevabî yazısının bir örneği ilişiktedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Mehmet Emin BİLMEZ
Bakan a.
Genel Müdür Yardımcısı

EK: ÇSGB'nin yazısı (2 sayfa)

26/06/2015 Uzman : Ali BULCA
26/06/2015 Şb.Md. : Şerife ÖNAL
26/06/2015 Dai.Bşk. : Kemalettin SAKİN

*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://www.e-icisleri.gov.tr/EvrakDogrulama> adresine girerek (609hvx-M7A15h-1FNAHn-k1Qnq5-q1AkLakX) kodunu yazınız.

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı :15098465-915-E.13430
Konu :Yetkili sendika

24/06/2015

TC
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
(Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü)

İlgi: 09.06.2015 tarihli ve 12589 sayılı yazınız.

İzmir Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (İZSU) ve İzmir Elektrik, Su, Havagazı, Otobüs ve Trolleybüs Genel Müdürlüğü (ESHOT) İzmir Büyükşehir Belediyesine bağlı olmakla birlikte, müstakil bütçeli ve kamu tüzel kişiliğine haiz kuruluşlar olduğu, İzmir Büyükşehir Belediyesinden ayrı teşkilatı, yönetim ve karar organları, ana hizmet birimleri ile danışma, denetim ve yardımcı birimlerden meydana gelmesi sebebiyle, yetkili sendika tespit edilirken değerlendirilmesinin, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve bağlı kuruluşlarının toplam üye sayısı üzerinden mi, yoksa bağlı kuruluşların İzmir Büyükşehir Belediyesinden ayrı tutularak mı yapılacağı konularında tereddüde düşüldüğüne ilişkin ilgi yazınız ve ekleri değerlendirilmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun "Mahalli idarelerde sözleşme imzalanması" başlıklı 32 nci maddesinde; " 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge tazminatının ödenmesine belediyelerde belediye başkanının teklifi üzerine belediye meclisince, il özel idaresinde valinin teklifi üzerine il genel meclisince karar verilmesi halinde, sözleşme döneminde verilecek sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek üzere ilgili mahalli idarede en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile belediyelerde belediye başkanı, il özel idaresinde vali arasında toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde sözleşme yapılabileceği hükme bağlanmıştır.

375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesinde, Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine sosyal denge tazminatı ödenebileceği, sosyal denge tazminatının ödenebilecek aylık tutarı, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre yapılan toplu sözleşmede belirlenen tavan tutarı geçmemek üzere ilgili belediye ve il özel idaresi ile ilgili belediye ve il özel idaresinde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında anılan Kanunda öngörülen hükümler çerçevesinde yapılabilecek sözleşmeyle belirleneceği hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, Sendika Üye sayıları ve her Hizmet Kolunda Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları ve Bunların bağlı Buldukları Konfederasyonların Belirlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin üçüncü maddesinde, kurumlarca yapılacak tespit; kurumun işveren vekili ile tahakkuk memuru veya mali hizmetler birimi yetkilisi ve kurumun hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalardan birer temsilcisinin katılımı ile her yıl 15 Mayıs tarihinden sonra beş iş günü içerisinde

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı : 15098465-915-E.13430
Konu : Yetkili sendika

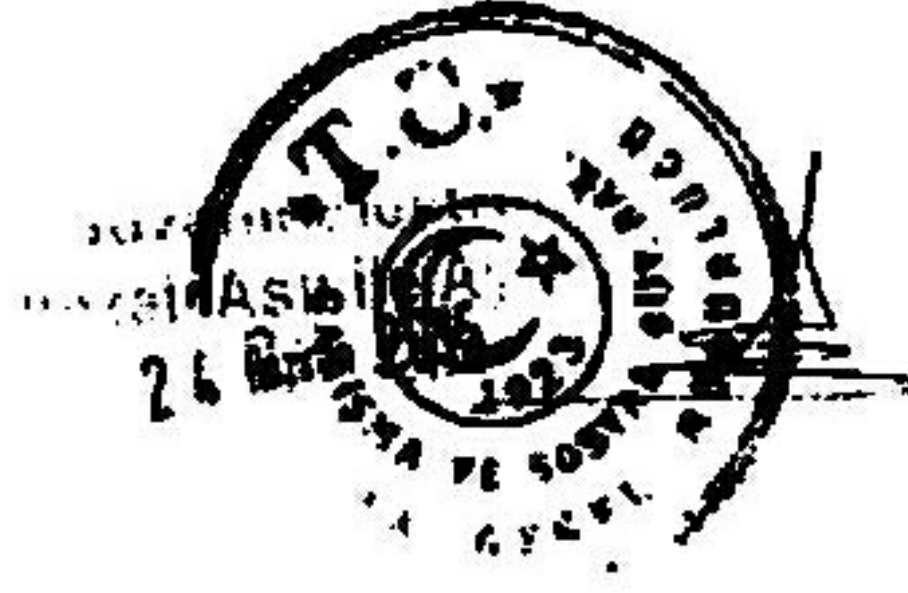
24/06/2015

kurumca belirlenerek sendikalara bildirilen yerde, 4688 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendi uyarınca düzenlenecek toplantıda yapılacağı, yapılan toplantıda, 15 Mayıs tarihi itibarıyla bu Kanuna tabi olarak kurumda çalışan kamu görevlilerinin listesi ile üyelerinden aidat kesintisi yapılan sendikaların üyelerini gösterir liste, toplantıya katılanlarca değerlendirileceği, (Ek fıkra: RG-04/04/2007-26483) "04" "Yerel yönetim hizmetleri" hizmet kolu kapsamına giren kurumlarda hazırlanan tutanaklar kurumlarca ilgili valiliğe intikal ettirileceği, valiliklerin, sendika temsilcilerinin de katılımıyla ve ayrı ayrı belirtmek koşuluyla bu tutanakları tek tutanak haline getirerek, 15 Mayıs tarihini takip eden 2 iş günü içerisinde İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğüne göndereceği hükmü altına alınmıştır.

09/05/ 2006 tarihli ve 26163 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa Göre İşyeri Sendika Temsilcilerinin Seçilmelerine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğde, Kanununun 23 üncü maddesinde, işyerlerinde kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmiş sendikaların işyeri temsilcisi seçmeye yetkili olacağı, işyeri sendika temsilcilerini seçecek sendikaların belirlenmesinde; kurum ve kuruma bağlı işyerlerinde, her yılın 15 Mayıs tarihi itibarıyla yapılan ve tutanak altına alınarak taraflarca imzalanan resmi metinde belirtilen sendika üye sayılarının esas alınacağı esasa yer verilmiştir.

Bu itibarla, Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca İzmir Büyükşehir Belediyesi ve bağlı işyerlerinde ayrı ayrı tutulan tutanakların İzmir Büyükşehir Belediyesinde tarafların katılımı ile birleştirilerek tek tutanak haline getirilerek valiliğe intikal ettirileceği, bu tutanakta en çok üyeye sahip sendikaların da sosyal denge tazminatı sözleşmesi yapmaya yetkili olacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.



Nurcan ÖNDER
Bakan a.
Genel Müdür V.

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.