

1- Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) Nedir?

Ülkemizin en büyük sorunu tasarruf sorunudur. Ancak tasarruf yapması gereken kesimler tasarruf yapmadığı için bütün yük tasarruf yapmaktan uzak biz emekçilerin sırtına yüklenmektedir. Türkiye’de son yıllarda niteliksiz bir sermaye kesimi ortaya çıkmıştır. Sırf ranttan beslenen bu sermaye ülkenin bütün kaynaklarını sömürmekte ve nitelikli bir tasarrufa gitmemektedir. Mevcut niteliksiz sermaye ülke kaynaklarından ve devletten ihalelerle sağladığı kazançları üretken yatırımlara değil ranta dönük yatırımlara aktardığından ülkemiz istenilen büyümeyi sağlayamamaktadır.

Ülkemizdeki sermaye kesiminin bu çapsizliğinin yanında tasarruf yapabilecek bir diğer kesim de devlettir. Ancak devlet bütçesi de denetimden uzak bir şekilde pervasızca harcandığından tasarruf yapamamaktadır.

Ülkemizde gelir dağılımı o kadar bozuktur ki büyük emekçi kesimleri bırakın tasarruf yapmayı açlık sınırında yaşamakta ve işte bu kesim tasarrufa zorlanmaktadır. Geçmişte örneklerini yaşadığımız “Tasarrufu Teşvik Fonu” “Konut Edindirme Fonu” gibi uygulamalar emekçi kesimlere yüklenen zorunluluklar olarak karşımıza çıkmış ve hep kötü sonuçlarla son bulmuştur. Hatta daha yakın geçmişte ve hala yapılmakta olan işsizlik fonu ile bütçe açıkları kapatılmakta ve amacı dışında kullanılmaktadır.

Bu gibi örnekler bize buna benzer uygulamaların hep emekçi kesimlerin sırtında yük olmaya mahkûm olduğunu göstermektedir. Bu nedenle biz ZORUNLU BES uygulamasına karşı durmaktayız. Eğer hükümetin bu kadar tasarrufa ihtiyacı varsa önce son yıllarda devlet kaynakları ile zengin edilen kesimleri tasarrufa zorlamalıdır.

2- Sistem Zorunlu mu?

BES normalde zorunlu olarak kurulmayan bir sistem iken iktidar tarafından 45 yaş ve altındaki çalışanlara tasarruf sağlamak, kaynak yaratmak için zorunlu hale getirilmiş ve asgari ücret ile çalışanlar dahil tüm çalışanların sisteme dahil edilmesini düzenlemiştir. Yani tüm çalışanlar sisteme girmek zorunda olup, mahalli idarelerde çalışan memur ve sözleşmeli personeller 01 Ocak 2018 tarihinde sisteme dahil edilmişlerdir.

3- Normal Emeklilik (SGK) sistemine bir yararı ya da zararı var mı?

BES’in normal emeklilik sistemi ile hiçbir ilgisi yoktur.

4- Sistemden nasıl çıkabilirim?

Çalışan, emeklilik planına dâhil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sistemden çıkabilir. Yani 01 Ocak 2018 tarihinden itibaren sisteme dahil edilen emekçiler bu tarihten sonra cayma hakkını kullanabilirler. Çıkış için kurum tarafından aksi bir kolaylık belirtilmedikçe internet sitemizde bulunan matbu dilekçeyi doldurarak imzalamanız ve idarenize teslim etmeniz yeterli.

5- Ne kadar kesinti yapılacak?

Prime esas kazancın yüzde 3’ü kadar kesinti bireysel emeklilik sistemine dahil edilecek. Bu oranı iki katına kadar artırmaya, yüzde 1’e kadar azaltmaya veya katkı payına maktu limit getirmeye Bakanlar Kurulu yetkili olacak. Mevcut durumda 3bin TL prime esas gelire sahip bir kişiden 90,00TL kesilecektir.

6- Sisteme Çıkma Halinde Ödenen Ücret geri alınır mı?

Sistemden çıkılması halinde, ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte on iş günü içinde çalışana iade edilir.

7- BES devlet sistemi midir?

BES devlet tarafından kanunen zorunlu kılınan fakat sistemin özel şirketler (Bireysel Emeklilik Şirketlerince) yürütülen bir sistem olup sisteme dahil olacağınız dönemde kurumunuz tarafından bir şirket belirlenecektir.

8- Sistem Nasıl İşliyor?

Katkı payları, yani ödediğimiz ücretler, emeklilik şirketleri tarafından kurulacak emeklilik fonlarında değerlendirilecektir. Bu fonlar, yerel ya da yabancı hisse senedi, ters repo, hazine bonusu, devlet tahvili, mevduat/katılma hesabı gibi değişik para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapabilmektedir.

9- Sistemden çıktıktan sonra sisteme yeniden girişim yapılacak mı?

BES sistemine girip isteği ile çıkanlar iki yılda bir belirlenecek esaslara göre otomatik olarak yeniden girişleri yapılacak.

10- BES’te Emeklilik Hakkını Kazanma Şartları Nelerdir?

Giriş tarihinden itibaren en az on yıl sistemde bulunmak koşulu ile 56 yaşını tamamladıktan sonra emekliliğe hak kazanır. **Unutmayalım, BES emeklilik değil dayatılan zorunlu tasarruf sistemidir.**

11- Sisteme göre Emeklilik Hakkı Kazananlar birikimini nasıl alır?

Üç şekilde alabilir.

1- Toplu para olarak alabilir.

2- Programlanmış geri ödeme: Kendi belirleyeceği tutarda emekli maaşı şeklinde alır ve parasının tamamı sonlanıncaya kadar devam eder.

3- Yıllık Gelir Sigortası: Ömür Boyu Emeklilik maaşı alır.

.....MÜDÜRLÜĞÜNE

Resmi Gazetenin 25.08.2016 tarihli sayısında yayımlanarak yürürlüğe giren 6740 Sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf Ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 28.03.2001 tarihli 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu’na eklenen Ek 2. Maddesine göre kendi isteğim dışında dahil edildiğim zorunlu bireysel emeklilik sisteminden, yine aynı ek maddenin ‘...Çalışan, emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sözleşmeden cayabilir...’ bendindeki ifadeye dayanarak caydığımı, maaşımdan kesilen katkı payları ve sair kesintilerin ve varsa hesabımda bulunan yatırım gelirlerinin maaş hesabıma aktarılmasını talep ederim./..../2017

T.C. No :

Adres :

Dilekçeyi İndirmek İçin: www.tumyerelsen.org.tr/dosyalar.html

BES’E HAYIR

TÜM YEREL-SEN

BES’E HAYIR

TÜM YEREL-SEN

BES'E HAYIR

Sosyal Güvencemizin Özelleştirilmesine Hayır

15 Temmuz darbe girişiminin ardından OHAL fırsatçılığı yapan siyasi iktidar, kamusal emeklilik hakkını da özelleştirmek istemektedir. 45 yaş altı çalışanların zorunlu olarak dahil edileceği Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), zor durumdaki hükümetin ve sermayenin yeni can simidi olacak. Emeklilik hakkımız adım adım elimizden alınarak sermayeye emanet edilecek.

Düzenlemenin, her ne kadar çalışanın tasarruf düzeyini yükseltmek üzere yapıldığı iddia edilse de, asıl olarak sosyal güvencemizi özelleştirerek çalışanın sırtına yıkılması hedeflenmektedir. Yani düzenlemeyle birlikte çalışanın değil sermayenin ihtiyaçları gözetilmektedir.

Bilindiği gibi, ekonomide yavaşlamanın belirginleşmesi ve sermayenin kaynak sıkıntısı çekmesi nedeniyle siyasi iktidar yeni kaynak arayışlarına başlamıştır. Bu doğrultuda Türkiye Varlık Fonu kurulurken, yine işçileri doğrudan ilgilendiren kıdem tazminatı fonunun kurulması da gündeme getirilmiştir. 100 milyar TL'nin üzerinde bir büyüklüğe ulaşan İşsizlik Fonu'nun amacı dışında kullanıldığı ve bu doğrultuda birçok adım atıldığı da bilinmektedir.

Hükümet tüm bu yeni kaynak ve fon arayışlarında, zorunlu BES düzenlemesini yasalaştırarak önemli bir adım atmış oldu. Çünkü çalışanların ücretlerinden yapılan kesintiler zorunlu BES vasıtasıyla birikecek ve doğrudan hükümetin keyfi kullanımına aktarılacak.

Bununla birlikte zorunlu BES Anayasa'ya da açıkça aykırıdır. Anayasa'nın 60. maddesine göre devlet kimseyi getirisi belirsiz bir özel sigorta programına girmeye zorlayamaz. Ayrıca Anayasa'nın 35'inci maddesine göre de mülkiyet hakları kamu yararı için sınırlanabilir ama zorunlu BES'te kamu yararı bulunmuyor.

BES uygulaması, neoliberal politikalar çerçevesinde devletin sosyal güvenlikten elini ayağını çekmesi, ulus ötesi şirketlere kaynak aktarımından başka bir amaç taşımıyor.

Bu uygulamanın bir diğer amacı ise sosyal güvenlik ve emeklilik sisteminin piyasalaştırılması ve özelleştirilmesidir. Devletin kamusal bir hak olarak sağladığı emeklilik sisteminin aşındırılması ve küçültülmesi, buna karşılık özel sigorta şirketlerinin desteklenerek finans sermayesinin teşvik edilmesi de amaçlanmaktadır.

Devlet memuru maaşları ile de insanca yaşama koşulları yerine getirilememektedir. Dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 1.857 liraya ulaşmışken yoksul emekçilerden tasarruf yapmasını beklemek emekçi sınıfla adeta alay etmektir.

Bu nedenlerle düzenleme, asıl olarak çalışanların çıkarını değil sermayenin ihtiyaçlarını gözetmektedir. Tüm Yerel-Sen olarak, kamusal bir hak olan emeklilik sisteminin gelecekte BES yoluyla özelleştirilmesinin karşındayız. Hep birlikte BES dayatmasına dur diyelim!

BES

Bireysel Emeklilik Sistemine

HAYIR

Mahalli İdarelerde Çalışan Memur ve Sözleşmeli
Personeller 1 Ocak 2018'de BES'e Dahil Edildi



TÜM YEREL-SEN
TÜM YEREL YÖNETİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI

Menekşe 1 Sk. Orkide Apt. 8-A / 11 Kızılay - ANKARA
0 312 419 29 80 - 81
tumyersen.org.tr



TÜM YEREL-SEN
TÜM YEREL YÖNETİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI

